

Действия работодателя по решению суда

1. Выплачивает работнику средний заработок за период вынужденного прогула ([ст. ст. 139, 234, 394](#) ТК РФ)

2. Выплачивает компенсацию за неиспользованные дни отпуска, предоставляемые за период вынужденного прогула, если это требование было заявлено работником ([абз. 4 ст. 121, ч. 1 ст. 127](#) ТК РФ) <*>

3. Выплачивает компенсацию морального вреда, если это требование было заявлено работником ([ст. 237](#) ТК РФ)

4. Возмещает судебные издержки работника, включая расходы на представителя в суде, если это требование было заявлено работником ([ст. ст. 94, 98, 99, 100](#) ГПК РФ)

5. Уплачивает госпошлину в размере, рассчитанном от присужденных к выплате сумм ([ст. ст. 333.17, 333.19](#) НК РФ)

6. Восстанавливает работника, если он заявлял такое требование ([ст. 394](#) ТК РФ, [ст. 211](#) ГПК РФ)